

A man in a light blue shirt is speaking to a group of people in an office setting. He is gesturing with his hands as he speaks. The background is a blurred office environment with a window and a potted plant.

Få løst et projekt og kom tættere på jeres strategi, forretning og udvikling

Potential in Action hjælper virksomheder med at overkomme udfordringer på vej mod strategisk vækst og udvikling gennem et team af nyuddannede akademiske talenter. Talenterne løser en vigtig business case for jer og leverer 3 måneders projektarbejde, helt omkostningsfrit.

POTENTIAL IN ACTION



Jonas Block Witting
Filialdirektør, Djurslands Bank

"Jeg vil bestemt anbefale Potential in Action til andre virksomheder, særligt til de vigtige skuffeprojekter, der ikke er ressourcer til, eller som er svære at få begyndt på. Vi fik selv løst et strategisk vigtigt projekt, der krævede friske øjne fra nogen uden for finanssektoren. De kandidater, vi fik ud, var meget dygtige, og samarbejdet om forløbet var utroligt professionelt. Projektet blev derfor løst med et godt resultat – endda på meget højt niveau."



Anders Sørud Madsen
Cand.mag. i Religionsvidenskab

"Det er ikke kaffe, man kommer til at lave hos virksomhederne. Det er vigtige opgaver, der har betydning for virksomhederne og deres omsætning. Det er fantastisk at gøre brug af sine kompetencer og samtidig se, at det rykker noget ude i virksomheden."

Har I et ressourcekrævende skuffeprojekt, som mangler den rette viden, flere hænder og et friskt perspektiv for at nå i mål?

Potential in Action hjælper danske virksomheder med at få løst vigtige projekter, der understøtter strategisk vækst og forretningsudvikling. I låner et team af unge højtuddannede talenter til at arbejde på en vigtig business case i 12 uger, hvorefter de præsenterer og overleverer projektets resultater til jer. I drager fordel af deres opdaterede viden, solide faglige kompetencer og nye indspark – og får adgang til fremtidens medarbejdere.

Talenterne er nyuddannede og får med projektet en chance for at opbygge erfaring og netværk, der kan gavne deres jobsøgning. Det er omkostningsfrit for virksomheden, I skal blot:

- Definere en spændende case
- Stille et mødelokale til rådighed
- Udnævne en kontaktperson
- Sætte tid af til jævnlige møder

JERES UDBYTTÉ SOM VIRKSOMHED

- » 1300 timers gratis brainpower
- » Adgang til fremtidens medarbejdere
- » En løsning på et strategisk vigtigt projekt
- » Et frisk pust til jeres organisation
- » Fokus på jeres forretningsudvikling
- » Nye innovative forslag
- » Integration af uddannelse og erhvervsliv
- » Indblik i state-of-the-art viden

SÅDAN SER ET FORLØB UD

INTRO: I præsenterer casen og talenterne får 2 ugers forberedelse hos os

CASE: Talenterne arbejder 9 uger hos jer og præsenterer caseløsningen

OPFØLGNING: Vi samler op på casen og jeres videre brug af resultaterne

Talenterne holder fri en dag om ugen til jobsøgning.

Cases inden for fx virksomhedsudvikling, strategi, UX, markedsanalyse, kommunikation og HR

Med Potential in Action får I 12 ugers gratis arbejde på en business case, I selv definerer. Casearbejdet leveres af et tværfagligt team på 5 akademikere, der kan løfte opgaven. I 9 af ugerne arbejder teamet på jeres kontor på lige fod med andre ansatte, men medbringer selv computere. Hvis en deltager får job undervejs, gennemfører resten af teamet projektet.

En case vil ofte sigte på forretningsudvikling og kan fx indebære markedsundersøgelse, konkurrentanalyse, procesanalyse, kommunikationsstrategi, branding eller lignende.

EKSEMPLER PÅ CASES



Alfa Laval ønskede indsigt i relevante målgrupper og kanaler til at tiltrække nye ansatte. Teamet gennemførte en stor undersøgelse og leverede en Business Report for Employer Branding and Retention med bl.a. personer og kanaler til rekruttering.



Improvento fik fremtidssikret brugeroplevelsen af deres IT-løsninger gennem en dybdegående undersøgelse af deres system. På baggrund af en GAP-analyse kom teamet med konkrete forslag til optimering af visuelle og funktionelle elementer.



System Cleaners skulle bruge afklaring omkring fremtiden inden for industrikøkkener. På baggrund af flere analyser udarbejdede teamet en anbefaling om, hvorvidt virksomheden skulle satse på markedet, sælge produktet eller oprette et nyt firma.



IKEA's employee turnover rate var for høj. Gennem en dybdegående undersøgelse på tværs af funktioner (bl.a. HR og salg) og kontrakter (fuldtid og deltid) præsenterede teamet konkrete løsningsforslag til nedbringelse af medarbejderomsætningen.



Marcela Alvarado Intranet Manager, Arla

"Jeg er i den grad positivt overrasket over, hvor godt og grundigt et arbejde der er blevet gjort med at finde frem til de helt rigtige kandidater, og at man har formået at skabe det helt perfekte team til den opgave, vi havde brug for. Fra dag ét har de været i stand til at løfte opgaven og har formået at rykke os meget mere, end vi turde håbe på."

VI HAR BL.A. SAMARBEJDET MED



Find flere udtalelser fra deltagende virksomheder og caseeksempler på www.potentialinaction.dk.



Det var tydeligt, at der var mening bag sammensætningen af det team, vi havde glæde af. De supplerede hinanden godt og var motiverede for at løse opgaven. De var enormt hurtige til at forstå vores organisation og sætte sig ind i casen, og deres meget forskellige uddannelsesmæssige baggrunde tydeliggjorde, at de akademiske værktøjer, kandidaterne besidder, er en god baggrund for at løse enhver case.

Anders Dahl Iversen
Kædechef, Indeks Retail

Vil I også have løst et projekt?

Vi starter teams op flere gange om året og er altid på udkig efter virksomheder, der har behov for at få løst et projekt. Kontakt os for et uforpligtende møde, hvor vi kan tale mere om mulighederne i forløbet, samt hvordan I kan drage fordel af et team.

I kan også læse meget mere på vores hjemmeside www.potentialinaction.dk.

Vi glæder os til at arbejde sammen med jer!

KONTAKT OS

Potential in Action

+45 70 10 10 44

info@potentialinaction.dk

www.potentialinaction.dk

Potential in Action er en del af Tange Gruppen, der også tæller Add Value, INAC Denmark og KarriereCoach. Læs mere om gruppens kompetencer og netværk på www.tangegruppen.dk.

