

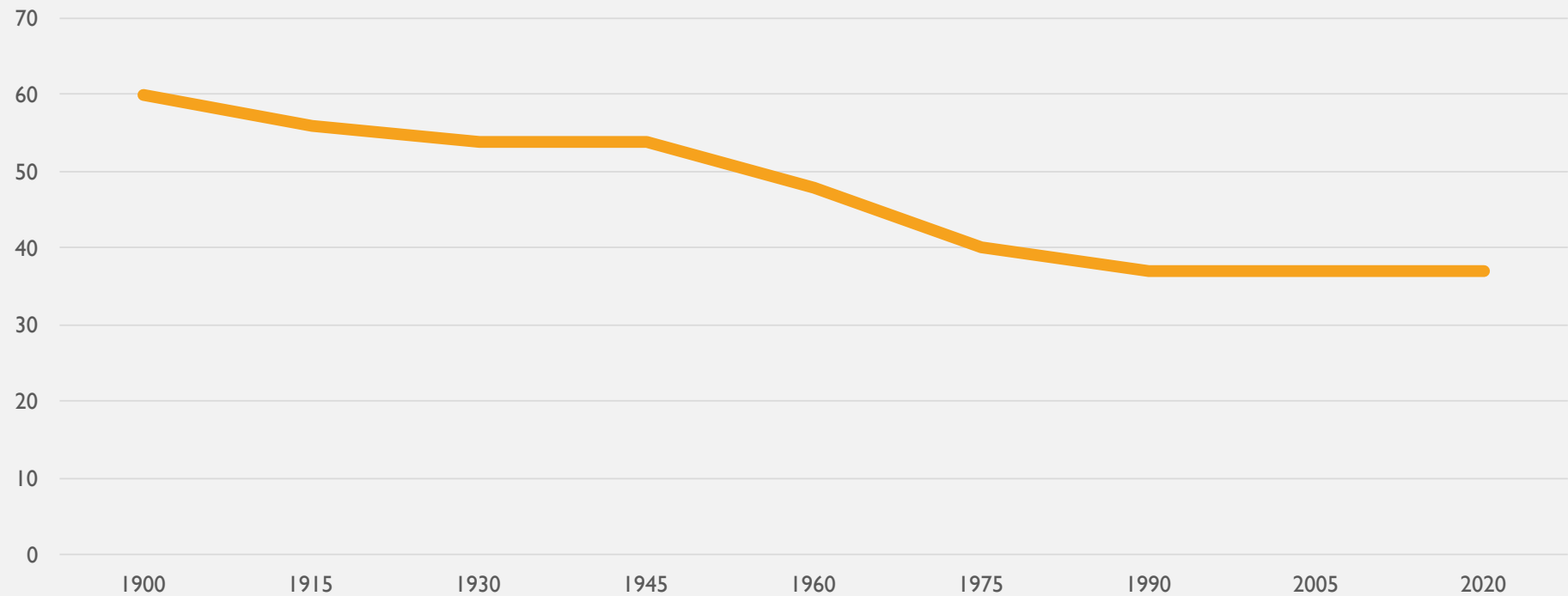
PSEUDO

ARBEIDE



UDVIKLINGEN I ARBEJDSSTIDEN I DK

Antal ugentlige arbejdstimer





Pseudoarbejde er arbejde der ikke efterlader sig noget varigt og brugbart aftryk på verden.

Det er arbejde som ingen rigtig vil savne hvis det forsvandt, og som næppe vil blive outsourcet til en robot eller til Kina, fordi det ikke behøver at blive udført

*Det er arbejde der ikke skaber nogen reel værdi og som primært eksisterer ved at referere til andet pseudoarbejde
Det er arbejde der typisk ikke kan forklares til udenforstående*

HVAD LEDERE KAN GØRE FOR AT UNDGÅ PSEUDOARBEJDE

- Anerkend at pseudoarbejde eksisterer, og at det ikke nødvendigvis skyldes inkompetence eller uærlighed, men også har systemiske årsager (Parkinsons Lov m.m.)
- Hvis du blot stoler på folk er det mest sandsynlige at de vil gøre det rigtige
- Dræb projekter, vær tilfreds med mindre og opbyg negative formåen i dig selv og andre.
- Tag en beslutning i stedet for at bede om mere dokumentation, flere møder og flere PowerPoint præsentationer
- Lad være med at måle din vigtighed i travlhed, årsværk og andet ligegyldigt.
- Det er dit ansvar at tilsikre at dine medarbejdere har et meningsfuldt arbejde
- Mål kun folk på det som vi VED fører til mere værdi i stedet for diffuse indikatorer
- Lav noget ordentligt research på de nyeste managementidéer inden de implementeres
- Prioriter for dine medarbejdere
- Bliv enige om på forhånd når noget er færdigt.
- Lad være med at forstyrre de ansatte med nye spektakulære idéer og tiltag blot fordi du gerne vil "sætte et aftryk" på organisationen.
- Prøv at belønne værdiskabelse og ikke tid

OG ALLE ANDRE

- Opfind ikke arbejde til dig selv eller andre du godt ved eller mistænker for at være overflødig
- Vær altid kritisk: Behøver dette blive gjort, skal vi løfte barren så højt, skal det virkelig digitaliseres, er der nogen der faktisk læser dette, er det møde virkelig nødvendigt, skal den mail virkelig sendes.... Det er ikke værdifuldt blot fordi nogle vil betale dig for din tid
- Når din organisation fortæller dig at den er den klogeste og dygtigste i verden – så betvivl det
- Man kan give et projekt kunstigt åndedræt betydeligt længere end det fortjener
- Bryd tabuet. Tal åbent om pseudoarbejde, pseudomøder, pseudoprojekter...
- Lad være med at sige at du har travlt hele tiden
- Overvej om du opfylder processen for processens skyld eller fordi du ved det skaber værdi
- Prøv om du kan forklare dit arbejde til dine børn – hvis du ikke kan – overvej hvorfor

DET ER SÆRLIGE
KULTURER DER SKABER
PSEUDOARBEJDE

- Travlhedskultur
- Proceskulturer (fremfor kulturer af voksne og moralsk ansvarlige mennesker)
- Informationskulturer
- Mistillidskulturer
- Kulturer hvor man belønner evnen til at se risici overalt
- Perfektionskulturer
- Positivitetskulturer
- Kulturer med "ledelsesfetichisme"

VÆR MED TIL AT BRYDE TABUET
#PSEUDOARBEJDE

WWW.PSEUDOARBEJDE.DK