

Misbrug i virksomheder?

Fremtidens nedbringelse af sygefravær



TJELE

Dansk Misbrugsbehandling

Hvad gør du?

- Mange på en arbejdsplads ved at en kollega har et misbrug.
- Mange tror, at der er andre der sikkert gør noget
- Mange tænker ”det er ikke mit ansvar”
- Mange ser passivt til og forsøger at løse egne opgaver
- Mange er mere påvirkede af misbruget end man regner med!!!
- Mange tænker, at ”man angiver” en kollega ved at gå til ledelsen
- Mange tager mange misforståede hensyn!

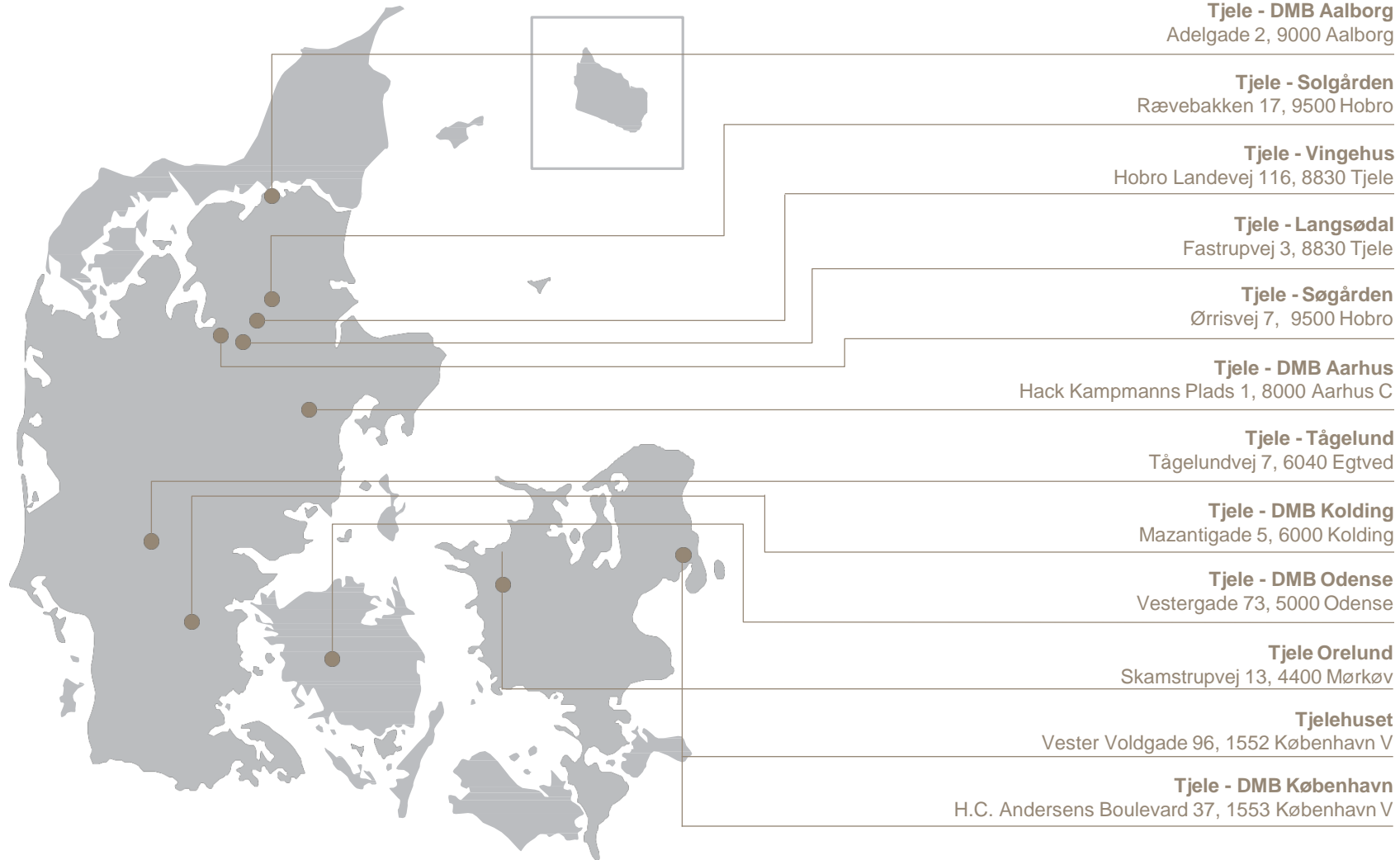


Dare to Care

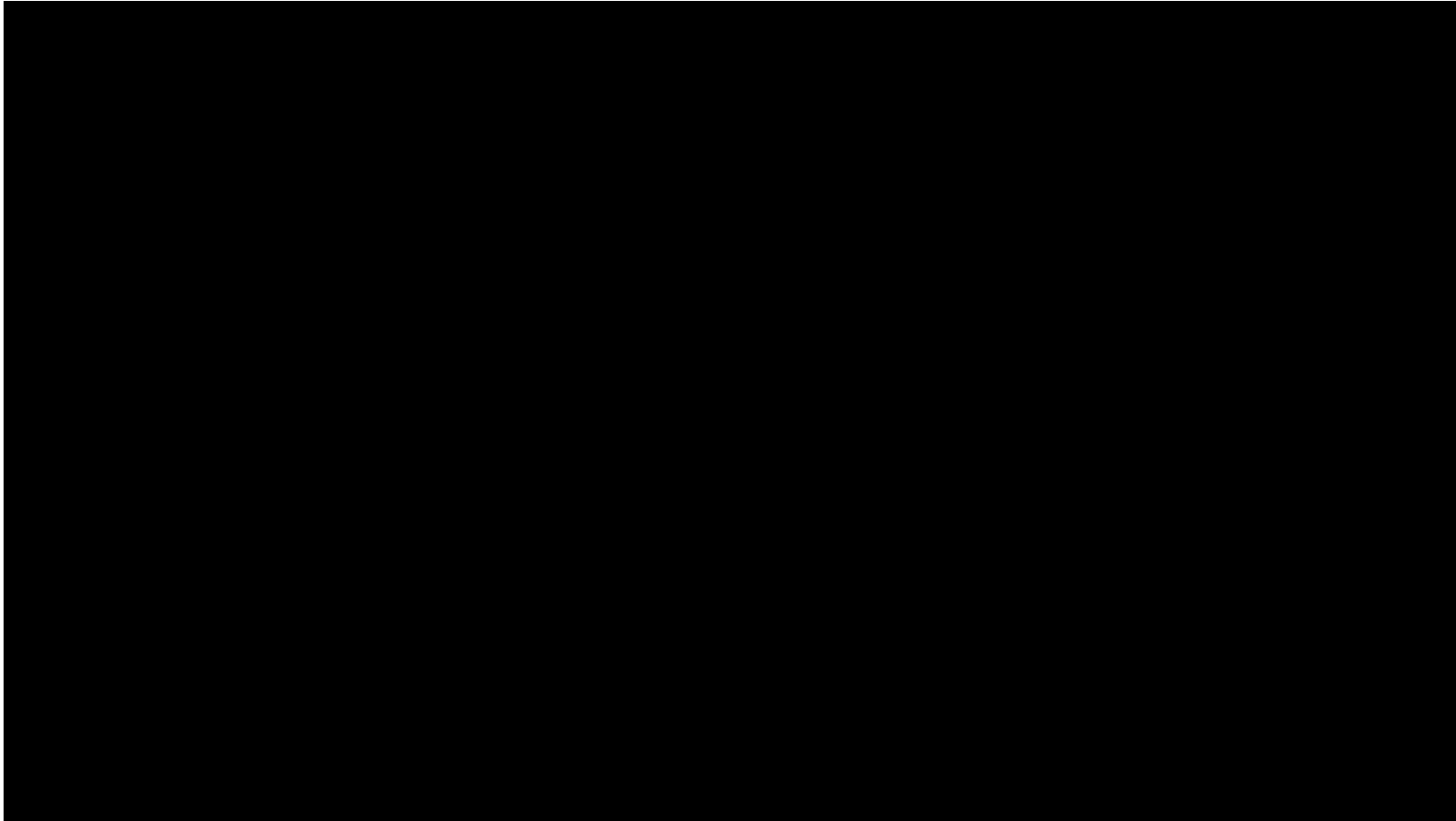
Afhængighed



Centre i hele Danmark



Hvad mener andre virksomheder?





Påvirkning af arbejdspladsen

- Hvad gør *du*, hvis chefen eller en kollega virker påvirket af alkohol, stoffer eller andet?
- Har *du* et ansvar, hvis en kollega/medarbejder har et misbrug?
- Tør du gamble med arbejdsmiljøet?
- Har din virksomhed råd til ikke at hjælpe en misbruger?



Hjælpen ligger i at blande sig og sætte nogle grænser

Det eneste du ikke må gøre...

..... er ikke at gøre noget....



Misbrugspolitik

- **Formål**
 - Misbrugspolitik i stedet for alkoholpolitik
 - Hvilke misbrug dækker politikken?
- **Hvad gør man ved mistanke om misbrug**
 - Hvem griber ind
 - Hvad skal der ske
 - Vær konkret
- **Hvordan griber man ind**
 - Dataindsamling
 - Hvordan og hvornår skal samtalen med medarbejderen afholdes
 - Hvem skal deltage



Forløbet



- **Spotte misbrugereren**
 - Indsamle data/observationer
- **Kontakt til HR partner eller misbrugskorpset**
 - Plan for videre forløb og roller ved mødet/den svære samtale
 - Symptomer/data gennemgås
 - Skal Behandlingscenter Tjele inddrages for råd?
- **Kontakt til Behandlingscenter Tjele**
 - Aftale om forsamtale/indlæggelse
- **Den svære samtale/interventionen med medarbejder**
- **Forsamtale/indlæggelsessamtale**
 - Det videre forløb aftales

Den svære samtale

- **Hvem skal deltage**
 - Hvem siger hvad
- **Vær konkret**
 - Værdig, respektfuld, empatisk
- **Sig det du ser – ingen diskussion**
 - Giv udtryk for din bekymring
- **Løsningen/planen**
 - Lav aftale med medarbejderen om behandlingsforløbet
 - Tid for forsamtale/vurdering
 - Klare krav til medarbejderen om gennemførelse af behandling
 - Konsekvens hvis aftalen ikke overholdes
 - Virksomhedens støtte og vejledning



Hvad giver det virksomheden

- **Sparer udgifter på afskedigelse af medarbejder**
 - Udgifter til oplæring af ny medarbejder
- **Loyal medarbejder som passer sit arbejde**
 - Kommer til tiden
 - Har færre sygedage
 - Restitueringsprocent
- **Genvunden selvrespekt**
 - Stærkt øget livskvalitet
- **Styrket arbejdsmiljø**
 - Forholdet til kolleger forbedres
 - Kolleger kan fokusere på egne opgaver

Styrkelse af virksomhedens sociale profil





Brug af sundhedsforsikring

- Ca. 2 millioner danskere har en sundhedsforsikring
- Behandlingscenter Tjele- Dansk Misbrugsbehandling er godkendt af alle selskaber
- Det koster ca. kr. 130-200.000 pr. år at have en aktiv afhængig ansat.
- ekstra sygefravær
- nedsat arbejdsevne for kollegaer



Et godt tilbud

- Deltag gratis i vores Kursus for Virksomheder "Dare to Care" på Behandlingscenter Tjele hver 2. md.
- Eller lad os komme til jer med kurset.
- Normalprisen for kursus er kr. 1.850,- pr time ex. moms.
- Prisen for jer kr. 1.500,- pr time ex. moms

Behandlingscenter Tjele

Fastrupvej 3

8830 Tjele

E-mail: chfr@tjele.com



TJELE

Dansk Misbrugsbehandling